

UMOWA NR SRPPd/...../2015  
nr nadany przez Zamawiającego

zawarta w dniu ..... 2015r. w Warszawie pomiędzy :  
Sądem Rejonowym dla Warszawy Pragi-Południe w Warszawie z siedzibą w Warszawie przy ul.  
Terespolskiej 15A, zwanym w dalszej części umowy „zamawiającym” lub też „pracodawcą  
użytkownikiem”, reprezentowanym przez:

.....

a

....., z siedzibą .....,  
nazwa podmiotu

działającą w oparciu o wpis do .....,  
nazwa organu ewidencyjnego (KRS lub CEIDG)

NIP: ....., Regon: ..... oraz wpis do rejestru podmiotów  
prowadzących agencje zatrudnienia z dnia..... pod numerem ....., zwaną w dalszej  
części umowy “wykonawcą” lub też „agencją pracy tymczasowej”, reprezentowaną przez:

..... – .....,

..... – .....,

zwanymi też w dalszej części umowy „Stronami”.

W wyniku udzielenia przez zamawiającego zamówienia publicznego nr ZP-Pd/A/8/2015 w trybie przetargu nieograniczonego, zgodnie z art. 39÷46 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych ( tekst jednolity: Dz. U. z 2013r., Poz. 907 ze zm. ), została zawarta z wykonawcą umowa o następującej treści:

§ 1

1. Przedmiotem niniejszej umowy jest świadczenie przez agencję pracy tymczasowej usługi polegającej na skierowaniu, nie wcześniej jak od dnia 2.11.2015 roku do dnia 23.12.2015 roku, 45 pracowników tymczasowych, w celu wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy użytkownika.
2. Agencja pracy tymczasowej zatrudni na podstawie umowy o pracę, 44 osoby w celu wykonywania w sekretariatach pracodawcy użytkownika czynności w charakterze pomocnika urzędnika sądowego oraz 1 osobę w celu wykonywania czynności w charakterze inspektora.
3. Wykonawca zobowiązuje się zrealizować przedmiot umowy zgodnie z postanowieniami ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. Nr 166, poz. 1608 z późn. zm.), zgodnie z treścią niniejszej umowy, na warunkach, zasadach i w zakresie określonym w opisie przedmiotu zamówienia stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej umowy oraz za cenę określoną w ofercie wykonawcy z dnia ..... 2015r., stanowiącej załącznik nr 2 do niniejszej umowy.
4. Zakresy czynności osób skierowanych przez agencję pracy tymczasowej w celu wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy użytkownika zostały określone w opisie przedmiotu zamówienia, stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej umowy.

## § 2

Przedmiot zamówienia realizowany będzie nie wcześniej jak od dnia 2 listopada 2015 roku do dnia 23 grudnia 2015 roku.

## § 3

1. Zamawiający wykonuje obowiązki i korzysta z praw przysługujących pracodawcy, w zakresie niezbędnym do organizowania pracy z udziałem pracowników tymczasowych.
2. Zamawiający zobowiązuje się do przeszkolenia pracowników tymczasowych w zakresie obowiązujących u niego zasad i przepisów, w tym przepisów porządkowych, regulaminu pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, przeciwpożarowych oraz udzielania im instruktażu przed przystąpieniem do wykonywania pracy na danym stanowisku pracy.
3. Zamawiający jest obowiązany zapewnić pracownikowi tymczasowemu bezpieczne i higieniczne warunki pracy w miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy tymczasowej.
4. W razie wypadku, w związku z wykonywaniem pracy na rzecz pracodawcy użytkownika, badanie okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje zamawiający z udziałem przedstawiciela wykonawcy na zasadach ogólnie obowiązujących, z uwzględnieniem przepisów ustawy - Prawo pracy.
5. Zamawiający zastrzega, że w przypadku negatywnej opinii bezpośredniego przełożonego pracownika tymczasowego co do poprawności lub terminowości realizowania powierzonych mu obowiązków służbowych, zamawiający będzie mógł zażądać od wykonawcy rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem tymczasowym. Zamawiający przekaze wykonawcy informację w tym przedmiocie na piśmie, ze wskazaniem uzasadnienia podjętej decyzji.
6. W przypadku, o którym mowa w ust.5 rozwiązanie umowy o pracę nastąpi w terminie wzajemnie uzgodnionym przez zamawiającego i wykonawcę.
7. W przypadku zaprzestania wykonywania przez pracownika tymczasowego pracy tymczasowej na rzecz zamawiającego z powodu niestawienia się do pracy bez usprawiedliwienia przyczyn nieobecności w pracy, albo odmowy dalszego wykonywania pracy tymczasowej na jego rzecz, zamawiający zawiadamia niezwłocznie wykonawcę o terminie i okolicznościach zaprzestania wykonywania pracy przez pracownika tymczasowego.
8. Umowa o pracę zawarta z pracownikiem tymczasowym rozwiązuje się z upływem ustalonego między stronami umowy okresu wykonywania pracy tymczasowej na rzecz zamawiającego chyba, że w umowie o pracę na czas określony strony umowy przewidziały możliwość wcześniejszego rozwiązania tej umowy przez każdą ze stron.
9. W przypadku, gdy umowa z pracownikiem tymczasowym zostanie rozwiązana, niezależnie od przyczyn rozwiązania tej umowy, wykonawca zobowiązany jest do skierowania do pracy na rzecz zamawiającego innego pracownika tymczasowego wskazanego przez zamawiającego, w terminie do 3 dni od dnia rozwiązania umowy z pracownikiem tymczasowym.
10. Wykonawca nie ma obowiązku zapewnienia osoby na zastępstwo w przypadku nieobecności którejkolwiek z osób, z którymi wykonawca zawarł umowy na rzecz zamawiającego za wyjątkiem przypadku, gdy pracownik tymczasowy przebywa na zwolnieniu lekarskim powyżej 33 dni i kontynuuje zwolnienie lekarskie. W takim przypadku wykonawca zobowiązany jest skierować do pracy na rzecz zamawiającego innego pracownika tymczasowego wskazanego przez zamawiającego, w terminie do 7 dni od dnia zgłoszenia przez zamawiającego takiej konieczności. Zamawiający zastrzega, że wynagrodzenie dla wykonawcy przysługiwało będzie za rzeczywistą pracę jednego pracownika na określonym stanowisku pracy, niezależnie od ilości dodatkowo skierowanych na zastępstwo do pracy tymczasowej do zamawiającego pracowników tymczasowych.

11. Pracownik tymczasowy w okresie wykonywania pracy tymczasowej na rzecz zamawiającego ma prawo do korzystania z urządzeń socjalnych zamawiającego na zasadach przewidzianych dla pracowników zatrudnionych przez zamawiającego.
12. W uzasadnionych przypadkach, spowodowanych potrzebami zamawiającego, liczba zatrudnionych pracowników tymczasowych może ulec ograniczeniu tylko po wcześniejszym, co najmniej 10-dniowym zawiadomieniu wykonawcy przez zamawiającego pismem lub faksem.
13. Ograniczenie liczby zatrudnionych pracowników tymczasowych, o którym mowa w ust. 12, nie upoważnia wykonawcy do jakiegokolwiek odszkodowania, w tym do zapłaty za zmniejszoną liczbę zatrudnionych pracowników tymczasowych. W przypadku zmniejszenia liczby pracowników przez zamawiającego w okresie realizacji umowy, łączne wynagrodzenie wykonawcy określone w ofercie wykonawcy z dnia ..... 2015r. zostanie proporcjonalnie pomniejszone o wynagrodzenie ilości osób, z których zamawiający w trakcie realizacji niniejszej umowy zrezygnował.
14. Powołane w § 8 ust. 1 i ust. 2 osoby ustalą m.in. zasady wymiany dokumentów, sporządzania i przekazywania list obecności pracowników tymczasowych, sporządzania za każdy miesiąc zbiorczego zestawienia ilościowego wykonanej usługi oraz powiadamiania o nieobecności pracownika tymczasowego.

#### § 4

1. Praca wykonywana będzie w pełnym wymiarze czasu pracy, tj. 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w miesięcznym okresie rozliczeniowym. Rozpoczęcie i zakończenie prac pracownika tymczasowego ustala się w godzinach 8:00 – 16:00 w dni powszednie ( od poniedziałku do piątku ), tj. w dniach i godzinach urzędowania Sądu Rejonowego dla Warszawy Pragi-Południe w Warszawie lub w innych godzinach jeżeli zajdzie taka potrzeba.
2. Miejscem świadczenia pracy przez pracowników tymczasowych są komórki organizacyjne Sądu Rejonowego dla Warszawy Pragi-Południe w Warszawie, ul. Terespolska 15A.
3. Wynagrodzenie za pracę, która ma być powierzona pracownikowi tymczasowemu:
  - 1) **Pomocnik urzędnika sądowego** za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy będzie otrzymywał od agencji pracy tymczasowej wynagrodzenie w wysokości 1800,00 zł brutto ( słownie: jeden tysiąc osiemset złotych ) miesięcznie.
  - 2) **Inspektor** za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy będzie otrzymywał od agencji pracy tymczasowej wynagrodzenie w wysokości 2500,00 zł brutto ( słownie: dwa tysiące pięćset złotych ) miesięcznie.
4. W związku z okresem świadczenia usługi upływającym z dniem 23 grudnia 2015r. pracownik tymczasowy otrzyma wynagrodzenie za miesiąc grudzień w wysokości proporcjonalnej do okresu świadczenia pracy tymczasowej. W pozostałym zakresie obowiązują pozostałe postanowienia umowy.

#### § 5

1. Wynagrodzenie dla wykonawcy z tytułu świadczenia pracy przez **jednego** pracownika tymczasowego w charakterze **pomocnika urzędnika sądowego**, wynosi:
  - 1) za miesiąc listopad 2015r. - brutto (z podatkiem VAT): .....zł, tj. przyjmując 20 dni pracujących x wysokość stawki dziennej brutto ..... zł;
  - 2) za miesiąc grudzień 2015r. brutto - (z podatkiem VAT): ..... zł, tj. przyjmując 17 dni pracujących x wysokość stawki dziennej brutto ..... zł.
2. Wynagrodzenie dla wykonawcy z tytułu świadczenia pracy przez **jednego** pracownika tymczasowego w charakterze **inspektora**, wynosi:

- 1) za miesiąc listopad 2015r. - brutto (z podatkiem VAT): ..... zł, tj. przyjmując 20 dni pracujących x wysokość stawki dziennej brutto ..... zł;
- 2) za miesiąc grudzień 2015r. brutto - (z podatkiem VAT): ..... zł, tj. przyjmując 17 dni pracujących x wysokość stawki dziennej brutto ..... zł.
3. Wynagrodzenie dla wykonawcy z tytułu świadczenia pracy przez: **44** pracowników tymczasowych w charakterze **pomocnika urzędnika sądowego**, wynosi:
  - 1) za miesiąc listopad 2015r. - brutto (z podatkiem VAT): ..... zł;
  - 2) za miesiąc grudzień 2015r. brutto - (z podatkiem VAT): ..... zł.
4. **Łączne wynagrodzenie dla wykonawcy z tytułu świadczenia pracy od dnia 2 listopada 2015r. do dnia 23 grudnia 2015r. przez 44 pracowników tymczasowych w charakterze pomocnika urzędnika sądowego oraz 1 pracownika tymczasowego w charakterze inspektora wynosi:**
  - a) netto: .....zł  
(słownie złotych: .....),
  - b) podatek VAT według stawki ..... %
  - c) **brutto (z podatkiem VAT):** .....zł  
(słownie złotych: .....).
5. Wynagrodzenie brutto wykonawcy nie podlega zmianie i waloryzacji, obejmuje wszelkie koszty, które poniesie wykonawca realizując niniejszą umowę, zawiera marżę oraz obowiązujący podatek VAT.
6. Za okres nie świadczenia przez pracowników tymczasowych pracy, za wyjątkiem urlopu wypoczynkowego nabytego na podstawie ustawy z dnia 9 lipca 2003r. o zatrudnieniu pracowników tymczasowych (Dz. U. Nr 166, poz. 1608 za zm.) lub ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) nabytego w trakcie obowiązywania niniejszej umowy, wynagrodzenie wykonawcy nie przysługuje.
7. Wynagrodzenie wykonawcy będzie ustalone na podstawie przepracowanych dniówek wynikających z rzeczywistej liczby pracowników tymczasowych, potwierdzonych listami obecności z uwzględnieniem osób przebywających na urloпах w danym miesiącu, o których mowa w zdaniu poprzednim i stawki dziennej określonej w ust. 1 i ust. 2.
8. Wynagrodzenie będzie wypłacane wykonawcy w terminie do 30 (słownie: trzydzieści) dni od daty doręczenia zamawiającemu prawidłowo wystawionej faktury VAT wraz ze zbiorczym zestawieniem ilościowym wykonanej usługi, z tym że faktura za miesiąc grudzień 2015 roku zostanie doręczona zamawiającemu nie później niż do dnia 29 grudnia 2015 roku.
9. Za dzień płatności przyjmuje się datę obciążenia rachunku zamawiającego. Termin zapłaty należności uważa się za zachowany, jeżeli obciążenie rachunku zamawiającego nastąpi najpóźniej w ostatnim dniu terminu płatności.
10. Faktury wystawiane będą na Sąd Rejonowy dla Warszawy Pragi-Południe w Warszawie, ul. Terespolska 15A, NIP: 113-25-85-630, Regon: 140318535. Płatnikiem będzie Sąd Rejonowy dla Warszawy Pragi-Południe w Warszawie.

#### § 6

1. Strony zastrzegają sobie możliwość wcześniejszego rozwiązania umowy za porozumieniem Stron.
2. W przypadku opisanym w ust. 1 skutki określone w § 7 ust. 1 nie mają zastosowania, a wykonawcy przysługiwało będzie jedynie wynagrodzenie za zrealizowaną część umowy.

3. Każda ze Stron może odstąpić od niniejszej umowy z powodu rażącego naruszenia przez drugą Stronę istotnych warunków umowy, w terminie 30 dni od daty powzięcia wiadomości o takim naruszeniu. Przepis § 7 ust. 1 stosuje się odpowiednio.
4. W terminie do dnia 23 grudnia 2015r. zamawiający może odstąpić od umowy w następujących przypadkach:
  - 1) w razie wykreślenia wykonawcy z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia;
  - 2) w razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, na warunkach określonych w art. 145 ustawy - Prawo zamówień publicznych.
5. W wypadkach wymienionych w ust. 4 niniejszego paragrafu wykonawca może żądać jedynie wynagrodzenia należnego mu z tytułu zrealizowanej części umowy.
6. Odstąpienie i rozwiązanie umowy wymaga formy pisemnej.

#### § 7

1. W przypadku odstąpienia od niniejszej umowy przez którąkolwiek ze Stron, z przyczyn leżących po drugiej stronie, ta ostatnia zapłaci karę umowną w wysokości 10% wynagrodzenia brutto określonego w § 5 ust. 4 umowy.
2. Przewidziane w tym paragrafie kary umowne nie wyłączają możliwości dochodzenia przez Stronę odszkodowania przewyższającego wysokość kar umownych na zasadach ogólnych, do wysokości rzeczywiście poniesionej szkody.
3. Agencja pracy tymczasowej jest obowiązana do naprawienia szkody wyrządzonej zamawiającemu przez pracownika tymczasowego przy wykonywaniu pracy tymczasowej - na zasadach i w granicach obowiązujących pracownika zgodnie z przepisami o odpowiedzialności materialnej pracowników.
4. W przypadku nie dopełnienia przez wykonawcę obowiązku przedstawienia w terminie określonym w § 11 ust. 3 dokumentu stwierdzającego kontynuację ochrony ubezpieczeniowej w zakresie i o wartości co najmniej odpowiadającej warunkom wygasającej polisy na kolejny okres ubezpieczenia, zamawiający obciąży wykonawcę karą umowną w wysokości 1% wynagrodzenia brutto określonego w § 5 ust.4 umowy.
5. Wykonawca wyraża zgodę na potrącenie przez Zamawiającego kar umownych z przysługującej Wykonawcy należności lub na zapłatę kar umownych na podstawie noty księgowej wystawionej przez Zamawiającego.

#### § 8

1. Zamawiający powołuje do bezpośrednich kontaktów z osobą wskazaną w ust. 2 oraz do koordynowania realizacji umowy .....  
tel./faks .....e-mail: .....
2. Wykonawca powołuje koordynatora do bezpośrednich kontaktów z osobą powołaną w ust. 1 oraz do koordynowania realizacji umowy.....  
tel./faks ..... e-mail:.....
3. Zmiana osób, numerów telefonów, faksów wskazanych w ust. 1 i ust. 2, nie stanowi zmiany niniejszej umowy i nie wymaga formy aneksu. Strony zobowiązują się powiadamiać o tym fakcie na piśmie.
4. Strony umowy zobowiązują się do niezwłocznego powiadomienia o każdej zmianie swojego adresu.
5. W przypadku nie zrealizowania zobowiązania wskazanego w ust. 4, pisma dostarczone pod adres wskazany w niniejszej umowie uważa się za doręczone.

## § 9

1. Zamawiający zobowiąże pracownika tymczasowego do:
  - a) zachowania w tajemnicy wszelkich informacji stanowiących tajemnice prawnie chronione, zawodowe i funkcyjne uzyskane w związku z wykonywaniem powierzonych obowiązków,
  - b) zachowania w tajemnicy danych osobowych do których będzie miał dostęp w związku z wykonywaniem powierzonych obowiązków,
  - c) przestrzegania regulaminów, polityk, zarządzeń i innych wewnętrznych regulacji oraz procedur obowiązujących u zamawiającego.
2. Wykonawca, z uwagi iż pracownicy pozostają z nim w stosunku pracy, zobowiązuje się do przestrzegania wszelkich wymogów określonych przepisami prawa w szczególności w Kodeksie pracy i ustawie o zatrudnianiu pracowników tymczasowych odnośnie zatrudnionych pracowników, w tym obowiązku wypłaty wynagrodzenia oraz innych należności z tytułu świadczenia pracy, obowiązków związanych z rozliczaniem pracowników do celów podatku dochodowego od osób fizycznych, ubezpieczeń społecznych i ubezpieczeń zdrowotnych.
3. Jeśli w toku wykonywania umowy, wykonawca stwierdzi zaistnienie okoliczności, które spowodują niemożność świadczenia pracy przez pracownika tymczasowego, w tym w następstwie niespełnienia wymogów ustawy z dnia 9 lipca 2003r. o zatrudnieniu pracowników tymczasowych, zobowiązany jest do niezwłocznego zawiadomienia o tych okolicznościach zamawiającego; w zawiadomieniu określony będzie czas niemożności świadczenia pracy oraz przyczyna.

## § 10

1. Wykonawca zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, w których posiadanie wejdzie w związku z wykonywaniem umowy.
2. O ile dla prawidłowej realizacji umowy, którakolwiek ze Stron umowy uzyska dostęp do danych osobowych w rozumieniu ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2002 Nr 101, poz. 926 ze zm.) zwaną dalej ustawą o ochronie danych osobowych, zobowiązana będzie do realizacji ciążących na niej obowiązków, jak na administratorze danych osobowych zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych.
3. Dane osobowe przetwarzane będą wyłącznie w celu realizacji niniejszej umowy.
4. Każda ze Stron w przypadku uzyskania dostępu do danych osobowych zobowiązuje się zastosować zgodnie z wymogami ustawy o ochronie danych osobowych środki techniczne i organizacyjne mające na celu należyte zabezpieczenie danych, w szczególności przed ich utratą, uszkodzeniem, pozyskaniem lub udostępnieniem przez osobę trzecią.
5. Strony zobowiązują się do zachowania w tajemnicy wszystkich danych pozyskanych przy wykonywaniu umowy, w tym danych osobowych, a także innych informacji mogących mieć charakter poufny, dotyczących przedmiotu umowy. W szczególności jako poufne należy traktować wszelkie materiały przekazane przez zamawiającego.

## § 11

1. Zamawiający nie wyraża zgody na dokonanie cesji wierzytelności wynikających z realizacji niniejszej umowy na rzecz osób trzecich.
2. Wszelkie zmiany postanowień niniejszej umowy, za wyjątkiem sytuacji opisanej w § 8 ust. 3, dozwolone są tylko w granicach wskazanych w art. 144 ustawy - Prawo zamówień publicznych, wymagają dla swej ważności zgody obu Stron i formy pisemnej w postaci aneksu pod rygorem nieważności.

3. Wykonawca zobowiązany jest do posiadania przez cały okres obowiązywania niniejszej umowy polisy lub innego dokumentu ubezpieczenia potwierdzającego, że jest on ubezpieczony od odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności w wysokości nie mniejszej niż 300.000 zł. ( słownie: trzysta tysięcy złotych ). W przypadku, gdy okres expiracji polisy nastąpi w trakcie realizacji umowy wykonawca zobowiązany jest w terminie do 3 dni przed wskazanym w polisie końcem okresu ubezpieczenia do przedstawienia dokumentu stwierdzającego kontynuację ochrony ubezpieczeniowej w zakresie i o wartości co najmniej odpowiadającej warunkom wygasającej polisy na kolejny okres ubezpieczenia.
4. Strony będą dążyły do polubownego rozstrzygnięcia wszelkich sporów, które mogą wyniknąć na tle realizacji niniejszej umowy, jednak w przypadku gdy nie osiągną porozumienia, zaistniały spór będzie poddany rozstrzygnięciu przez Sąd powszechny właściwy miejscowo dla Zamawiającego.
5. Prawa i obowiązki pracodawcy użytkownika i agencji pracy tymczasowej w zakresie nieuregulowanym w niniejszej umowie określają przepisy ustaw:
  - 1) Prawo zamówień publicznych,
  - 2) Kodeks cywilny,
  - 3) Kodeks pracy,
  - 4) ustawy z dnia 9.07.2003r. o zatrudnieniu pracowników tymczasowych ( Dz. U. Nr 166, poz. 1608 ze zm. )z odnośnymi przepisami wykonawczymi oraz
- 5) Regulamin Pracy w Sądzie Rejonowym dla Warszawy Pragi-Południe w Warszawie.
6. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze Stron.

## § 12

Załącznikami do niniejszej umowy są:

- 1) Opis przedmiotu zamówienia
- 2) Oferta wykonawcy z dnia ..... 2015r.
- 3) Wzór skierowania do pracy.
- 4) .....
- 5) .....

**ZAMAWIAJACY**

**WYKONAWCA**